

EVALUATIE ONDERWIJSLEIDERSCHAP Groep OL 2-2

Beste deelnemer aan het Onderwijsleiderschapstraject,

Je hebt vandaag de laatste bijeenkomst van het onderwijsleiderschapstraject bijgewoond. Wij horen graag wat jij eraan hebt gehad en wat je ervan vond. Daarom vragen we je deze evaluatie in te vullen. Hij bestaat uit twee pagina's. Op de voorkant vragen we je in hoeverre dit traject je heeft ondersteund in de diverse aspecten van je werk. Op de achterzijde vragen we naar je tevredenheid over de inhoud en organisatie van dit traject en over de trainers.

Stellingen Dit traject heeft mij ondersteund in:		Oneens/Eens (scoren van 1-5)
1	Het nemen van verantwoordelijkheid voor mijn eigen leiderschap	4,2
2	Mijn bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs	3,0
3	Het nemen van initiatief en het oppakken van mogelijkheden/kansen	3,8
4	Teamvorming en –ontwikkeling in mijn team	3,5
5	Het voeren van de dialoog over relevante thema's en het bespreekbaar maken van gedrag.	3,8
6	Het coachen en begeleiden van mijn teamleden	3,9
7	Collegiaal sparren, elkaar ondersteunen en bevragen	3,9
8	Het versterken van mijn interne netwerk	3,8
9	Het behapbaar maken/houden van mijn werk en/of de balans werk-privé	3,8
10	Het werken aan de persoonlijke leerdoelen die ik formuleerde o.b.v. mijn assessment en YodTum	4,0

11 - Wat is de impact van dit traject geweest op jouw functioneren in je werksituatie?

Met andere woorden: waaraan kunnen je collega's merken dat je dit traject hebt gevolgd?

- Betrokkenheid, helderheid, aandacht.
- Ik ben zichtbaarder in mijn rol, duidelijker in mijn verwachtingen en daardoor ook makkelijker aanspreekbaar.
- Bewaken van mijn grenzen in uren en taken. Uitspreken van mijn behoeftes. Bespreekbaar maken wat er speelt, vooral 1 op 1 met teamleden.
- Ik denk dat ik me meer heb laten zien als leidinggevende en daardoor verbinding heb gemaakt met teamleden.
- Ik voel me meer gepositioneerd in mijn rol. De training was een ruggensteun.
- Bewustwording + meer weloverwogen zaken aan de orde stellen.
- Belangrijk dat ik door dit traject (mede) de ruimte heb gekregen om na te denken of de organisatie mij nog past. Dit bleek niet het geval en het heeft me doen besluiten een andere baan te zoeken.
- Ik geef meer terug, geef ze de verantwoordelijkheid en daarmee vertrouwen.

12	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je het ontwikkelassessment (Vidacto)?	Cijfer: 6,7
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - N.v.t. - Mijn cijfer is een gemiddelde van de inhoud (+/+) en het proces (+/-). - Rake typering. Terugkerende thema's. - Herkenning minimaal. - In het begin teveel focus op algemeen teamleiderschap. Te weinig houvast voor persoonlijke issues. Reflectie van opdrachten met de hele groep duurde wel erg lang en nam veel tijd. 		

Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de verschillende onderdelen van het leiderschapstraject (Firmament)?		
13	YodTum	Cijfer: 7,8
14	Tweedaagse modules	Cijfer: 7,1
15	Intervisies	Cijfer: 6,4
16	Individuele coaching	Cijfer: 7,6
17	Integratiedag	Cijfer: 7,4
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - YodTum was erg goed. - YodTum bracht inzicht. De rest veilig en goed. - Intervisie bracht mij niet veel, soms zelfs negatieve energie. Veel focus op negativiteit die leefde bij mensen. - Intervisie te weinig gestructureerd. Tijdens de modules had ik graag een grotere kennis component gezien. 		

18	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de trainers van dit traject?	
Trainer 1: Chris		Cijfer: 7,4
Trainer 2: Erica		Cijfer: 7,8
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Module 3 viel tegen, trainers hadden eerder moeten ingrijpen. Trainers hebben veel inhoudelijke kennis, meer kennis delen. 		

20	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de organisatie van dit traject?	Cijfer: 7,3
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Prima, goed, vooral tijden gecommuniceerd. - Meerwaarde van een 2-daagse organiseren ontging mij. Daarnaast is het traject best lang. 		

21 Wat kan er beter aan het traject?

- Meer handvatten en coaching op persoonlijke ontwikkeling.
- Meer theorie.
- Tempo mag soms wat hoger.
- Continuïteit, te langgerekt. Mag allemaal wat steviger confronteren.
- Te veel stilgestaan bij wat de rol van de teamleider is. Liever meer actieve oefensituaties zoals rollenspelen in de 2-daagse.
- Wellicht minder verspreiden over een periode, dichter achter elkaar plannen houdt de vaart erin.

22 Heb je behoefte aan een vervolg van dit traject? Zo ja, waar denk je aan?

- Ik bespeur in mij een honger naar wellicht meer handvatten. Vervolg intervisie collectief (Wim Jagtenberg)
- N.v.t. andere baan.
- Intervisiegroepen (Frans Ursem).
- Intervisiegroepen.
- Teamontwikkeling met je team (Jacqueline de Groot)