

EVALUATIE ONDERWIJSLEIDERSCHAP Groep OL 2-3

Beste deelnemer aan het Onderwijsleiderschapstraject,

Je hebt vandaag de laatste bijeenkomst van het onderwijsleiderschapstraject bijgewoond. Wij horen graag wat jij eraan hebt gehad en wat je ervan vond. Daarom vragen we je deze evaluatie in te vullen. Hij bestaat uit twee pagina's. Op de voorkant vragen we je in hoeverre dit traject je heeft ondersteund in de diverse aspecten van je werk. Op de achterzijde vragen we naar je tevredenheid over de inhoud en organisatie van dit traject en over de trainers.

Stellingen Dit traject heeft mij ondersteund in:		Oneens/Eens (scoren van 1-5)
1	Het nemen van verantwoordelijkheid voor mijn eigen leiderschap	4,4
2	Mijn bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs	4,0
3	Het nemen van initiatief en het oppakken van mogelijkheden/kansen	4,1
4	Teamvorming en –ontwikkeling in mijn team	4,4
5	Het voeren van de dialoog over relevante thema's en het bespreekbaar maken van gedrag.	4,3
6	Het coachen en begeleiden van mijn teamleden	4,1
7	Collegiaal sparren, elkaar ondersteunen en bevragen	4,0
8	Het versterken van mijn interne netwerk	4,3
9	Het behapbaar maken/houden van mijn werk en/of de balans werk-privé	3,5
10	Het werken aan de persoonlijke leerdoelen die ik formuleerde o.b.v. mijn assessment en YodTum	4,1

11. Wat is de impact van dit traject geweest op jouw functioneren in je werksituatie?

Met andere woorden: waaraan kunnen je collega's merken dat je dit traject hebt gevolgd?

- Ik heb meer handvatten (theorie) gekregen die ik direct kan toepassen in mijn functie, Ik heb geleerd van casuïstiek die mijn medecursisten deelden. Ik heb meer inzicht gekregen in mijn positieve en negatieve gedragspatronen. En "once you know better, you can do better". Ik zou het samenvattend willen omschrijven als: gefaciliteerd samen leren en groeien.
- Eigen leiderschap(stijl) versterkt. Minder uit balans door "raking" en vaker "tot 10 tellen".
- Meer bewustwording van bepaalde leerlijnen. Hoe hiermee om te gaan.
- Aanspreken, bespreken, uitspreken. Verantwoordelijkheden neerleggen bij diegenen waaronder ze vallen (ik ga dus meer delegeren). Minder pleasen.
- Meer rust, meer luisteren, meer checken: waar is nu echt behoefte aan. Dus meer overzicht. Ik ben er zeker van dat met name volgend jaar de resultaten voor mijn team zichtbaar zijn.
- Mijn houding in mijn werk valt collega's op. De poging om tot een 'zinvol' team te komen zijn opgestart.

- Input → afspreken / bespreken / aanspreken. Bewust inzetten op aandacht voor verantwoordelijkheid. Draagvlak, gezamenlijke aanpakken gericht op gedeelde doelen en resultaten.
- Ik luister beter naar het echte verhaal van medewerkers. Ik betrek collega's bij de teamontwikkeling.

12	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je het ontwikkelassessment (Vidacto)?	Cijfer: 7,8
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Momentopnames, vorm van de dag is m.i. te veel bepalend. De "stelligheid" van dergelijke rapporten is m.i. veel te groot kijkend naar de test en de gesprekken. - In een zeer vertrouwde omgeving open staan voor nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen. - Waardering voor de verschillende aspecten die getoetst werden. - Casuïstiek wellicht meer onderwijs gericht. - Bewustwording van wat ik doe, wat de gevolg reactie is en hoe daar zelf mee om te gaan. Gedrag veroorzaakt gedrag: dat idee. - Ik zie een rode draad door het hele traject. Alles is op elkaar afgestemd. 		

Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de verschillende onderdelen van het leiderschapstraject (Firmament)?		
13	YodTum	Cijfer: 8,3
14	Tweedaagse modules	Cijfer: 8,5
15	Intervisies	Cijfer: 7,7
16	Individuele coaching	Cijfer: 8,5
17	Integratiedag	Cijfer: 7,9
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - De YodTum benadering heeft mij heel erg geholpen om beter inzicht te krijgen in mijn eigen positieve kanten, maar ook in mijn valkuilen. - YodTum instrument is waardevol. Modules en uitwisseling is goed en waardevol maar tijd kan intensiever gebruikt worden. Coaching goede spiegel. - Vooral de gezamenlijke dagen gaven veel voeding tot nadenken en reflecteren. De individuele coaching was een 'cadeautje'. - De YodTum Dag was een openbaring. Hoe is het mogelijk dat iemand anders (erna) je na één gesprek zo goed in beeld kan brengen. Erna TOP! - Mooie constructieve leerzame afwisseling. - Vooral de tweedaagse en de YodTum Dag zinvol. - Coaching geeft juist die verdieping om te reflecteren op het moment, maar ook daarna. 		

18	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de trainers van dit traject?	
Trainer 1: Chris		Cijfer: 8,5
Trainer 2: Erna		Cijfer: 8,1
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ik heb Chris als begeleider gehad en dit als zeer prettig ervaren. Goede trainer met veel kennis en inzicht in de persoon die hij tegenover zich heeft zitten. - Prettig, kundig, betrokken. Zaken mogen soms sneller en het is belangrijk om altijd de toegevoegde waarde te expliciteren: waarom doen we wat we doen? - Erna heb ik leren kennen als enorm betrokken en deskundig. Dit wist ik al van Chris in een vorig traject. De combinatie was ook met dit team enorm vertrouwen en inspirerend. - De feedback van beiden, daar heb je wat aan! - Erna: Confronteren vanuit eerlijkheid en betrokkenheid, fijn! Chris: de coach, fijne leerzame band. - Beide zeer competente trainers. Goed duo. - Klein verschil in waardering vanwege de rol en de enorme afstemming met mijn coach Chris die plaatsvond. - Kundig, vaardig, oprecht en activerend. 		

20	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de organisatie van dit traject?	Cijfer: 8,4
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Alles was prima geregeld. - Verbetering: juiste tijden doorgeven, niet aangeven dat we om 9.00 starten als dat om 9.30 is. - Mooi verzorgd, alles klopt en was erg goed geregeld. - Prima geregeld. - Prima geregeld, flexibel waar nodig, sturend, helder, duidelijk. - Helder en duidelijk. 		

21. Waar ben je heel tevreden over?

- Uitwisseling van ervaringen en Tips&Trics met “lotgenoten” is zeer waardevol en wordt goed gefaciliteerd. Soms kan een en ander in minder tijd bereikt worden. Individuele coaching zeer waardevol.
- De inhoud prima, veel geleerd, intervisie veel herkenning. Coachgesprekken: “je kan dan weer weken vooruit”.
- Mogelijk was het de samenstelling van de groep, het programma, de trainers, maar alles klopte. Veilige lerende én gezellige, vertrouwde sfeer.
- Ik ben heel tevreden over de duur en de afwisseling in het traject.
- Elke keer een ‘cliffhanger’ om door te werken. De ‘persoonsnabijheid’ het anticiperen op situaties / persoonlijke inbreng. Gebruik maken van en direct schakelen op signalen.

Wat kan er beter aan het traject?

- Ik had het interessant gevonden om ook met andere managers in een groep te zitten in plaats van je eigen “soort”. Dit zou ook een mogelijke vervolgstap kunnen zijn.
- Ik kan op dit moment geen echter verbeterpunten bedenken. Ben heel tevreden over het verloop van het traject. Dit heeft in moeilijke tijden bij Inholland een enorme plus gegeven. Daarvoor dank.
- Aandacht voor PCM-cyclus, dat zou ik graag als onderdeel erin hebben.
- Wellicht informatie vooraf kan beter. Intervisies wellicht eerder mee starten.
- Niet zomaar extra opdrachten invoegen.
- Er mag wat anders bedacht worden voor intervisie: de intervisies zijn lastig omdat je niet van te voren kunt inschatten in hoeverre deze aansluiten bij wat ikzelf als ontwikkelpunten heb. Wat mij betreft mag dit in het nieuwe schooljaar gecontinueerd worden.