

## EVALUATIE ONDERWIJSLEIDERSCHAP Groep OL 2-4

Beste deelnemer aan het Onderwijsleiderschapstraject,

Je hebt vandaag de laatste bijeenkomst van het onderwijsleiderschapstraject bijgewoond. Wij horen graag wat jij eraan hebt gehad en wat je ervan vond. Daarom vragen we je deze evaluatie in te vullen. Hij bestaat uit twee pagina's. Op de voorkant vragen we je in hoeverre dit traject je heeft ondersteund in de diverse aspecten van je werk. Op de achterzijde vragen we naar je tevredenheid over de inhoud en organisatie van dit traject en over de trainers.

<b>Stellingen</b> Dit traject heeft mij ondersteund in:		<b>Oneens/Eens (scoren van 1-5)</b>
1	Het nemen van verantwoordelijkheid voor mijn eigen leiderschap	3,9
2	Mijn bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs	3,4
3	Het nemen van initiatief en het oppakken van mogelijkheden/kansen	3,5
4	Teamvorming en –ontwikkeling in mijn team	4,0
5	Het voeren van de dialoog over relevante thema's en het bespreekbaar maken van gedrag.	3,9
6	Het coachen en begeleiden van mijn teamleden	4,1
7	Collegiaal sparren, elkaar ondersteunen en bevragen	3,9
8	Het versterken van mijn interne netwerk	3,8
9	Het behapbaar maken/houden van mijn werk en/of de balans werk-privé	3,1
10	Het werken aan de persoonlijke leerdoelen die ik formuleerde o.b.v. mijn assessment en YodTum	3,8

11. Wat is de impact van dit traject geweest op jouw functioneren in je werksituatie?

Met andere woorden: waaraan kunnen je collega's merken dat je dit traject hebt gevolgd?

- Aan mijn doen en laten en gedrag. Veel duidelijker zijn in wat ik wil en waarom en welke kant het op moet. En ook al gaat het geheel de goede kant op, ik leer toch het individu (meer) aan te spreken als er iets niet goed gaat.
- Ik heb m.n. geprobeerd transparanter te zijn in mijn handelen en m.b.t. dat wat ik van teamleden verwacht.
- Direct al voldoende en indirect (later) ruim voldoende.
- Inzicht hoe dingen anders kunnen, echte uitvoering met nog komen
- Ik begrijp beter waarom dingen gaan zoals ze gaan. Wat ik eerst impulsief deed, is nu onderbouwd. Ik kan hierdoor soms andere keuzes maken.
- De impact komt tot uitdrukking in de resultaten van het MTO, waarvan een meer dan gemiddelde score voor collegialiteit, respect, vertrouwen en samenwerken wordt gegeven. Dit is het fundament van de piramide van Lencioni waardoor er een opening naar de hoger gelegen delen van de piramide is.

- Op basis van leerdoelen die ik verder heb versterkt.
- Geholpen in het vinden van rustmomenten ten tijde van een wel heel hectische periode.

12	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je het ontwikkelassessment (Vidacto)?	Cijfer: 6,9
<i>Toelichting (evt.):</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Groetndeels herkenbaar en juist</li> </ul>		

Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de verschillende onderdelen van het leiderschapstraject (Firmament)?		
13	YodTum	Cijfer: 8,5
14	Tweedaagse modules	Cijfer: 7,9
15	Intervisies	Cijfer: 7,4
16	Individuele coaching	Cijfer: 8,1
17	Integratiedag	Cijfer: 7,9
<i>Toelichting (evt.):</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een heel goed en fijn traject, vraagt om voortzetting.</li> <li>- Het is ingestoken als individueel traject. Het was te aanbodgericht.</li> </ul>		

18	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de trainers van dit traject?	
Trainer 1: Erica		Cijfer: 8,0
Trainer 2: Erna		Cijfer: 7,9
<i>Toelichting (evt.):</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prima "samen"spel</li> <li>- Allebei heel anders, allebei heel goed, meerwaarde als team.</li> <li>- Erica → inzicht gegeven in introvert zijn. Erna → doorvragen en spiegelen.</li> <li>- De functionelelooppjes naar professionaliteit vanuit het privé domein was zeer mooi.</li> </ul>		

20	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de organisatie van dit traject?	Cijfer: 8,0
<i>Toelichting (evt.):</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Timing tweedaagse modules was soms wat ongelukkig. De maanden juni en augustus/september zitten eigenlijk al te vol om er twee dagen tussenuit te gaan.</li> </ul>		

21. Waar ben je heel tevreden over?

- Tevreden over de opbouw en de samenhang van het traject.
- Heel tevreden over de YodTum Dag
- Uit cijfers hierboven blijkt dat YodTum me het meest zal bijblijven. Uitstekend om eens ruim te tijd te nemen om in dialoogvorm op zoek te gaan naar drijfveren e.d. Heb ik ook echt wat aan gehad. Ook individuele coachingsgesprekken zijn om dezelfde reden goed bevallen.
- Mogelijk ruimer aansluiten bij de eigenheid / individuele aspecten van assessment en YodTum in de 2-daagse modules.
- Ik ben tevreden over de coaches.

Wat kan er beter aan het traject?

- De samenstelling van de groep wisselde nogal eens, waardoor 'forming' opnieuw moest plaatsvinden.
- Rendement intervisiebijeenkomsten neemt wellicht toe als deelnemers zich daarop (moeten) voorbereiden, bijv. door het van tevoren inbrengen van een casus.
- Tijdens de tweedaagse modules iets minder frequent plenair laten terugkoppelen van individuele opbrengsten van de oefening ervoor. Zeker bij een wat grotere groep kost dat erg veel tijd.
- Tempo in de 2-daagse kan omhoog
- 2<sup>e</sup> dag van de 2-daagse was soms erg enerverend. Misschien is 1 dag efficiënter.
- Bundelen van de "lectuur".