

## EVALUATIE ONDERWIJSLEIDERSCHAP GROEP 2-5

Beste deelnemer aan het Onderwijsleiderschapstraject,

Je hebt vandaag de laatste bijeenkomst van het onderwijsleiderschapstraject bijgewoond. Wij horen graag wat jij eraan hebt gehad en wat je ervan vond. Daarom vragen we je deze evaluatie in te vullen. Hij bestaat uit twee pagina's. Op de voorkant vragen we je in hoeverre dit traject je heeft ondersteund in de diverse aspecten van je werk. Op de achterzijde vragen we naar je tevredenheid over de inhoud en organisatie van dit traject en over de trainers.

<b>Stellingen</b> Dit traject heeft mij ondersteund in:		<b>Oneens - Eens: Scores 1-5</b>
1	Het nemen van verantwoordelijkheid voor mijn eigen leiderschap	4,7
2	Mijn bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs	3,9
3	Het nemen van initiatief en het oppakken van mogelijkheden/kansen	4,7
4	Teamvorming en –ontwikkeling in mijn team	4,7
5	Het voeren van de dialoog over relevante thema's en het bespreekbaar maken van gedrag.	4,6
6	Het coachen en begeleiden van mijn teamleden	4,5
7	Collegiaal sparren, elkaar ondersteunen en bevragen	4,7
8	Het versterken van mijn interne netwerk	4,5
9	Het behapbaar maken/houden van mijn werk en/of de balans werk-privé	4,5
10	Het werken aan de persoonlijke leerdoelen die ik formuleerde o.b.v. mijn assessment en YodTum	4,8

11 - Wat is de impact van dit traject geweest op jouw functioneren in je werksituatie?

- Enorm, meer durf, experimenteren, vertrouwen in mezelf en daarmee in de ander. Ook heb ik goede handvatten gekregen waarop ik kan doorbouwen.
- Precies op tijd in de woelige tijd. Het hielp mij door een moeilijke periode.
- Stabieler geworden. Meer 'doen' met het team en de afzonderlijke medewerkers.
- Heel veel nieuwe inzichten die direct toepasbaar zijn. Ik doe in 13 maanden tijd echt dingen anders, en met succes.
- Bewust omgaan met dilemma's heeft mij meer rust en zelfvertrouwen opgeleverd waardoor ik beter voor de dag ben gekomen.
- Groot, heel blij mee.
- Het leren loslaten. Kwetsbaar opstellen waardoor dit openingen gaf/geeft om verder te gaan.
- Ik ben een beter leidinggevende van Inholland geworden. Veelzijdiger, professioneler.
- Die is daardoor erg verbeterd.

## Evaluatie onderwijsleiderschapstraject

Mijn aanwezigheid tijdens het traject (kruis aan welke bijkomsten je gevolgd hebt):

Vidacto	YodTum	Mod 1	Interv. 1	Coach 1	Mod 2	Interv 2	Coach 2	Mod 3	Interv 3	Coach 3	Slot dag
100%	100%	100%	100%	100%	88%	67%	100%	100%	100%	100%	100%

12	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je het ontwikkelassessment? (Vidacto)	Cijfer: 7,0
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Te kort door de bocht.</li> <li>- Heb er niet veel mee gedaan.</li> <li>- Concept was goed, mooi vertrekpunt voor het leren.</li> <li>- Heftige dag, maar met een mooie slotanalyse. De start van het traject, waarbij er een heleboel punten naar boven komen die al goed waren of waar aan gewerkt moest worden.</li> </ul>		

Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de verschillende onderdelen van het leiderschapstraject? (Firmament)		
13	YodTum	Cijfer: 9,1
14	Tweedaagse modules	Cijfer: 8,9
15	Intervisies	Cijfer: 7,4
16	Individuele coaching	Cijfer: 8,9
17	Integratiedag	Cijfer: 8,9
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het traject is echt een eyeopener. Heel knap hoe ik en de hele groep gegroeid zijn.</li> <li>- Intervisie had meer mogen uitkomen naar mijn gevoel.</li> <li>- Zeer, zeer leerzame momenten waarbij veel werd geleerd, ontwikkeld en werd gedeeld met elkaar.</li> </ul>		

18	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de trainers van dit traject?	
Trainer 1 : Andrea		Cijfer: 9,0
Trainer 2: Frank		Cijfer: 9,0
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zo betrokken, veel voorbeelden, zeer deskundig, respectvol.</li> <li>- Andrea: kan niet beter, Frank, kan niet beter. Perfecte match van beide trainers. Geweldig, hebben zeer bijgedragen aan inzicht, verandering en ontwikkeling.</li> <li>- Vanaf YodTum tot heden voelt het als een warme deken. Dank daarvoor.</li> <li>- Fantastische begeleiding gedurende dit traject. Heel veel van geleerd.</li> </ul>		

20	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de organisatie van dit traject?	Cijfer: 8,8
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Goed, helder, flexibel.</li> <li>- Uitnodigingen op tijd. Goede communicatie. Goede locaties. Top!</li> </ul>		

- 21 - Waar ben je heel tevreden over?
- Praktische training die mij persoonlijk heeft doen groeien.
  - Vinden van samenhang tussen collega's, bestuur en de school.
  - De behandelde items.
  - De afwisseling van individueel, kleine groep, grote groep en buiten de deur inclusief avonden. Goed voor de band.
  - Wijze waarop theorie en praktijk / oefeningen elkaar afwisselden.
  - Over het concept, de ambitie en inzet vanuit Inholland.
  - Alles. Prima totaal plaatje.
  - Het hele traject, de duur, de inhoud.
  - Het gehele traject.

- 21 - Wat kan er beter in het traject?
- Niets
  - De tijd om de theorie ook te oefenen.
  - N.v.t.

- Iets meer sturings / beleidsmatige aspecten wegnemen.
  - Voor mij weinig, ik ben zeer tevreden.
  - Geen op of aanmerkingen.
- 22 - Wat zou voor jou een goed vervolg zijn voor dit traject?
- Nog iets extra's over situationeel leiderschap.
  - Zo doorgaan.
  - Terugkomdagen, 'hoe gaat het nu'.
  - Traject met teamleiders uit het onderwijs. Integratie staven en onderwijs.
  - Traject in verbinding met collega's uit de opleidingen.
  - Evaluatiebijeenkomsten + coaching.
  - Terugkomdagen.
  - Over 6 maanden nog een terugkomdag. En wellicht een vervolgtraject om de leertrajecten vast te houden.

*Hartelijk bedankt voor je reactie  
namens HRM, Professionaliseren@Inholland en de trainers van Firmament*